

FAQ Infosessie

Oproep 130 – Duurzaam werk voor vrouwen met een migratieachtergrond

Doelgroep

- Mogen de vrouwen reeds aan het werk zijn, of moeten ze werkzoekend zijn?
- Worden ook vrouwen uitgesloten die momenteel onder hun niveau aan het werk zijn of een precaire job hebben? Bijvoorbeeld iemand met een buitenlands diploma verpleegkunde die nu met interimcontract werkt als poetshulp.
- Als kan worden aangetoond dat de huidige job niet duurzaam is (bv. werken op oproepbasis), kunnen deze vrouwen dan toch geselecteerd worden?
 - Opmerking vanuit de infosessie: in eerdere activeringstrajecten werd duurzame tewerkstelling soms gedefinieerd als minstens 4 maanden ononderbroken werk.

De focus van deze oproep is om vrouwen met een migratieachtergrond die nog niet actief zijn op de arbeidsmarkt te bereiken en toe te leiden naar de reguliere arbeidsmarkt. Vrouwen die momenteel al aan het werk zijn behoren niet tot de primaire doelgroep.

Geografische afbakening

- In welke mate moet het project lokaal dan wel regiodekkend zijn?
- Het is niet duidelijk of regiodekkend werken een selectie criterium is, aangezien slechts één project per referentieregio wordt goedgekeurd.

In de oproepfiche wordt niet expliciet vermeld dat er sprake van 'regiodekkendheid' moet zijn. In de projectaanvraag wordt de regio en de probleemstelling duidelijk afgebakend en gemotiveerd. Deze regionale afbakening en motivering maken deel uit van de beoordeling van de projectaanvraag. Daarnaast bepaalt de oproep dat per Vlaamse referentieregio slechts één positief beoordeeld project wordt goedgekeurd, namelijk de projectaanvraag met de hoogste totaalscore binnen die referentieregio.

- Inclusief Brussel?

Projecten kunnen enkel worden uitgevoerd in het Vlaamse Gewest (zie p. 15 van de oproepfiche).

- Kan een projectaanvraag ingediend worden voor het volledige Vlaamse Gewest?

De oproep sluit dit niet expliciet uit. De oproep vertrekt echter vanuit de nood om oplossingen te ontwikkelen voor concrete drempels waarmee vrouwen met een migratieachtergrond in een specifieke context worden geconfronteerd (bv. een vrouw die woont in de regio Westhoek zal andere noden hebben dan een vrouw die woont in Stad Gent). Daarbij verwachten we dat duidelijk wordt omschreven welke doelgroep men wil bereiken binnen de grote groep vrouwen met een migratieachtergrond, welke lokale uitdagingen zich stellen en waarin het experimentele karakter

van de aanpak zit. Omdat die drempels en contexten sterk kunnen verschillen van plaats tot plaats, sluit een generieke aanpak voor heel Vlaanderen minder aan bij de doelstelling van de oproep. De focus ligt op het ontwikkelen en testen van aanpakken die rekening houden met de lokale context en noden van de betrokken vrouwen.

- Moet een projectgebied samenvallen met een referentieregio?

Neen. De referentieregio's vormen geen verplichte afbakening voor projectaanvragen. Aanvragers kunnen zelf hun projectgebied definiëren, zolang dit inhoudelijk onderbouwd en logisch is vanuit de beoogde doelgroep en problematiek. Daarbij primeert de context boven de administratieve afbakening. Wanneer kan worden aangetoond dat de problematiek, doelgroep en drempels gelijkaardig zijn binnen een volledige referentieregio, kan een aanvraag op dat niveau uiteraard gemotiveerd worden. Wanneer er binnen een referentieregio grote verschillen bestaan tussen subregio's of lokale contexten, verwachten we dat hiermee rekening wordt gehouden bij de afbakening van het projectgebied en de doelgroep. Europa WSE moet uit alle ingediende projectaanvragen komen tot een uiteindelijke goedkeuring van 5 projecten. We houden rekening met de regio die gekozen is (bv als er 2 hele goede projecten zijn in hetzelfde gebied en we moeten komen tot een keuze), maar uiteindelijk primeert de context en onderbouwing van de projectaanvraag.

- Kan eenzelfde organisatie meerdere projecten indienen of uitvoeren?

Ja. Een organisatie of partnerschap kan meerdere aanvragen indienen voor verschillende regio's of projectgebieden, telkens via een afzonderlijk dossier.

De beoordeling gebeurt per projectgebied. Per regio wordt één positief beoordeeld project geselecteerd (maximum 5 projecten in totaal), namelijk het project met de hoogste score binnen dat projectgebied. Als één organisatie meerdere dossiers ingediend heeft en met meerdere dossiers gekozen wordt kan dit. Houd wel rekening met de DAEB-deminimis. De oproep wil vooral initiatieven aanmoedigen die sterk ingebed zijn in de lokale context en die de aanwezige actoren rond de vrouwen met een migratieachtergrond activeren om duurzame arbeidsparticipatie mogelijk te maken.

Partnerschap

- Moet je aansluiten bij een bestaand partnerschap of volstaat een samenwerking met een outreachende organisatie?

Er is geen verplichting om aan te sluiten bij een bestaand partnerschap. Indien de promotor zelf onvoldoende ervaring heeft met de doelgroep, is een partnerschap met een organisatie met ervaring in outreachend, emanciperend en participatief werken met vrouwen met een migratieachtergrond wel verplicht.

- Kan een projectvereniging promotor zijn en kunnen OCMW's als partner betrokken worden voor instroom?

De oproep sluit een projectvereniging als promotor niet expliciet uit, zolang aan de organisatorische voorwaarden voldaan wordt. Ook OCMW's werden niet uitgesloten als partner.

- Kan een academische partner ook fungeren als promotor?

Er is nergens expliciet bepaald dat een academische instelling géén promotor mag zijn, zolang er voldaan wordt aan de voorwaarden zoals beschreven in de oproepfiche.

- Wat wordt precies verstaan onder een academische partner?
- Komt een onafhankelijk onderzoekscentrum ook in aanmerking of moet dit een universiteit/hogeschool zijn?

Er wordt echter nergens expliciet bepaald dat de academische partner een hogeschool of universiteit moet zijn, noch dat een onafhankelijk onderzoekscentrum wordt uitgesloten.

- Wat is concreet de definitie van een "organisatie die outreachend werkt"? Beperkt dit zich tot erkende arbeidsbemiddelaars of is dit ruimer?

In de oproepfiche wordt outreachend werken niet als een activiteit gedefinieerd die beperkt is tot erkende arbeidsbemiddelaars. Met een organisatie die outreachend werkt bedoelen we een organisatie die aantoonbare ervaring heeft met het actief bereiken en betrekken van vrouwen met een migratieachtergrond die niet of moeilijk bereikt worden via reguliere dienstverlening. Daarbij werkt de organisatie vanuit de leefwereld van de doelgroep, bouwt ze vertrouwen op via lokale netwerken en sleutelfiguren, en hanteert ze participatieve en emancipatorische methodieken om vrouwen te versterken en uiteindelijk toe te leiden naar werk. De beoordeling gebeurt op basis van de concrete ervaring en expertise die de organisatie in de projectaanvraag aantoonst.

Werkvloeren

- Kan begeleiding naar zelfstandig ondernemerschap meetellen als een "werkvloer" wanneer de deelnemer effectief als zelfstandige start?

Dit telt helaas niet als een werkvloer binnen deze oproep. Het is net de bedoeling om met dit project de brug te slaan tussen vrouwen met een migratieachtergrond en bestaande werkgevers/werkvloeren zodat drempels tussen beiden weggewerkt kunnen worden.

- Wat indien op één ondernemingsnummer meerdere sterk verschillende activiteiten bestaan (bv. dienstencheques, toerisme en vastgoed)?

In de oproepfiche staat dat ieder project minstens 5 integrale piloottrajecten uit moet voeren die toewerken naar tewerkstelling, op minstens 5 verschillende werkvloeren. Meerdere vestigingseenheden van éénzelfde onderneming kunnen deelnemen, maar worden samen als één werkvloer beschouwd. Het feit dat een onderneming verschillende activiteiten uitoefent, volstaat niet om deze als meerdere werkvloeren te beschouwen. De oproep legt de nadruk op verschillende werkvloeren, niet op verschillende activiteiten binnen dezelfde onderneming.

- Zijn er specifieke sectoren waarop projecten zich moeten richten? Kan ICT-begeleiding bijvoorbeeld een mogelijk spoor zijn binnen de pilootprojecten?

In de oproepfiche zijn geen specifieke sectoren naar voren geschoven. Een ICT-traject wordt dus nergens uitgesloten.

De oproep moedigt projecten aan om ook nieuwe en realistische instroommogelijkheden buiten de klassieke sectoren te ontwikkelen, op voorwaarde dat deze leiden tot duurzame tewerkstelling en loopbaanperspectief.

Piloottrajecten

- In de oproep staat dat per piloottraject één of meerdere vrouwen kunnen worden tewerkgesteld. Betekent dit dat ieder project minimaal vijf vrouwen moet bereiken?

De oproep bepaalt dat elk project minstens 5 integrale piloottrajecten op 5 verschillende werkvloeren moet uitvoeren en dat per piloottraject één of meerdere vrouwen kunnen worden tewerkgesteld. Het vooropgestelde bereik van vrouwen moet realistisch en onderbouwd worden gemotiveerd en zal mee deel uitmaken van de beoordeling van de projectaanvraag.

Oproepbudget

- Begrijp ik goed dat er maximaal vijf projecten worden toegekend (2,5 miljoen euro, telkens maximaal 500.000 euro)?
- Kunnen er maximaal vijf projecten worden goedgekeurd? Of kunnen meer projecten worden geselecteerd met een lager budget dan 500.000 euro?

Dit wordt bekeken in functie van het aantal ingediende projectaanvragen en het aangevraagde budget.

Personeelskosten

- Hoe wordt omgegaan met indexeringen van lonen en stijgende personeelskosten gedurende de looptijd?

Bij elke rapportering wordt de loonfiche van januari van het jaar van de rapporteringsperiode opgeladen voor elk personeelslid. Dat wil zeggen dat het loon elk kalenderjaar geactualiseerd kan worden.

Vergoeding werkgevers

- Kunnen werkvloeren formeel projectpartner zijn en hun uren registreren?
- Aangezien werkvloeren een belangrijke partner zijn, kan hun tijdsinzet vergoed worden vanuit het project?
- Tellen uren van een bedrijfsleider die aan het project werkt mee als subsidiabele uren?
- Kan de tijdsinzet van werkgevers of werkvloeren worden vergoed vanuit het projectbudget?

Enkel organisaties die promotor of partner zijn binnen het project kunnen uren registreren via de tijdsregistratie-applicatie en dus kosten genereren. Werkgevers werden niet expliciet uitgesloten om als promotor of partner op te treden. Als zij partner of promotor worden, moeten zij ook voldoen aan alle administratief-financiële verplichtingen.

Een alternatief is om vergoedingen vanuit het forfait te voorzien voor werkgevers waarvan personeelsleden meewerken in het project (bv. om expertise te delen of een pilootproject op de werkvloer te ondersteunen). De werkgever is dan geen partner in het project en het betreft geen prestaties op factuurbasis.

Onderaanneming

- Is onderaanneming toegestaan?

- Wanneer ik bijvoorbeeld met een begeleider werk die op dagbasis factureert, kan dat?
- Mogen externe experts voor service design in fase 2 via facturatie worden ingezet?

Enkel de kostenoptie 'Projectpersoneel via arbeidsovereenkomst' is mogelijk. Indien er andere directe kosten gemaakt zullen worden, is een forfait van 30% mogelijk.

- Mag een partner tegelijk als onderaannemer factureren?

De kostenoptie 'Projectpersoneel via facturatie' is niet toegestaan.

Acties moeten daarnaast voldoende verschillen om door een andere kostenoptie vergoed te kunnen worden. Dezelfde soort acties die gefinancierd worden via het standaarduurtarief (projectpersoneel via arbeidsovereenkomst) kunnen niet vergoed worden via het forfait.

Daarnaast is onderlinge facturatie tussen promotor en/of partners uitgesloten.

Overheidsopdrachten

- Moeten werkvloeren worden geselecteerd via de wetgeving op overheidsopdrachten?

Organisaties onderhevig aan de wetgeving overheidsopdrachten moeten hier steeds aan voldoen. De optie 'Projectpersoneel via facturatie' is uitgesloten. Ook voor kosten die via het forfait gefinancierd worden moet de wetgeving overheidsopdrachten echter correct gevolgd worden.

Staatssteun en de-minimis

- Kan worden toegelicht wat allemaal onder de-minimis valt?

De steun die in het kader van deze oproep wordt toegekend, valt onder de toepassing van de **DAEB de-minimisverordening**. De drempel voor DAEB de-minimissteun is gesteld op een bedrag van 750 000 euro. Dit bedrag geldt binnen een periode van drie jaar die op voortschrijdende grondslag wordt beoordeeld.

DAEB de-minimis steun mag gecumuleerd worden met "gewone" de-minimissteun waardoor de drempel op 1.050.000 euro komt te liggen.

Er is geen overzicht beschikbaar van welke subsidies onder DAEB de-minimis of de-minimis steun vallen. In geval van twijfel of een bepaalde subsidie onder (DAEB) de-minimis valt, wordt dit best nagevraagd bij de subsidieverstrekker van die steun (subsidiekaders).

Selectiecriteria

- In bijlage Oproep 130—Bijlage_Selectiecriteria, staat een andere verdeling dan wat nu tijdens presentatie aan bod kwam: Relevantie 40%, Haalbaarheid 30%, Adequate bestuurlijke capaciteit 20%, Kosten-baten 10%. Tijdens de presentatie werd gesproken over: Adequate bestuurlijke capaciteit 15%, Kosten-baten 15%. Welke weging is correct?

In 'Bijlage – Selectiecriteria, beoordelingsindicatoren en vragen projectaanvraag' werd een foutieve weging opgenomen. Dit werd rechtgezet. De correcte verdeling is: Relevantie (40%), Haalbaarheid (30%), Adequate bestuurlijke capaciteit (15%), Kosten-baten (15%).

Taal

- Moet alles in het Nederlands gebeuren?
- Kan Engels ook worden gebruikt in onderdelen van het project?

Zie [Algemene voorwaarden](#)

3.19 Gebruik van het Nederlands

De begunstigde gebruikt uitsluitend het Nederlands in zijn mondelinge en schriftelijke relatie met Europa WSE.

Van documenten die enkel in een andere taal beschikbaar zijn, kan Europa WSE een, desgevallend beëdigde, vertaling eisen.

Bij deze projecten verwachten we de verwachte resultaten in het Nederlands.